

La procédure de qualification avec examen final dans le récapitulatif MMA (version 28.6.2019)

Niveau	Note totale Arrondie au 1/10 (condition de réussite: note ≥ 4,0)										
Domaines Arrondis au 1/10	Domaines de qualification									Note d'expérience	
	Travaux pratiques (TP) (condition de réussite: note ≥ 4,0) Durée de l'examen 9 h 10 min 40%					Connaissances professionnelles (CP) Durée de l'examen 3 h: 135 min écrit, 45 min oral 20%				Formation générale 20 %	20 %
Points d'appréciation <i>Arrondis au point ou au demi-point</i>	Travaux sur postes concernant les compétences opérationnelles 11 postes de 50 minutes et 20 points					Dossiers concernant les compétences opérationnelles					
	Poste 1 (CO1) Contrôle et entretien des véhicules 30 P 25%	Poste 2 (CO2) Remplacement des pièces d'usure 70 P 25%	Poste 3 (CO3) Soutien des procédures de l'entreprise 30 P 25%	Poste 4 (CO4) Contrôle et réparation de systèmes 90 P 25%		Poste 1 (CO1) Contrôle et entretien des véhicules 25' 20%	Poste 2 (CO2) Remplacement des pièces d'usure 35' 20%	Poste 3 (CO3) Soutien des procédures de l'entreprise 15' 20%	Poste 4 (CO4) Contrôle et réparation de systèmes 60' 20%	Poste 5 Mettre les domaines de compétences opérationnelles 1- 4 en réseau 45' 20%	Note pour l'enseignement en connaissances prof. (50%)
Sous-positions	Poste 1 (1.2 / 1.3)	20				Dossier 1 (1.1; 1.3; 2.4; 4.4; 4.5; 4.7) 37' ≙ env. 30 P	9'	4'	4'	20'	Entretien professionnel: Trois situations de travail indépendantes Total 45/45 pts avec la même pondération. Conformément à l'Ordonnance du SEFRI «Formation générale» du 27 avril 2006. Composé de: Note d'expérience, travail d'approfondissement et examen final. <i>Arrondi au 1/10</i> Moyenne de la somme des six notes semestrielles. <i>Arrondie au point ou au demi-point</i> Moyenne de la somme des trois certificats de compétence notés. <i>Arrondie au point ou au demi-point.</i>
	Poste 2 (2.1)		20								
	Poste 3 (2.2 + 3.x)		15	5							
	Poste 4 (4.1)				20	Dossier 2 (1.3; 2.3; 4.5) 38' ≙ env. 30 P	11'	3'	4'	20'	
	Poste 5 (4.5)				20						
	Poste 6 (4.7)				20						
	Poste 7 (1.1 / 1.4 + 4.3 / 4.4)	10			10	Dossier 3 (1.1; 1.2; 1.4; 2.1; 2.2; 2.5; 4.1; 4.2; 4.6; 4.7)	5'	28'	7'	20'	
	Poste 8 (2.4 + 3.x)		15	5		a) 30' ≙ env. 24 P					
	Poste 9 (2.2 + 4.2)		10	10		b) 30' ≙ env. 24 P					
	Poste 10 (2.5 + 4.6)		10	10							
	Poste 11 (3.x)			20							
<i>Pas de notes, mais points</i>	<ul style="list-style-type: none"> Les travaux sur postes permettent de contrôler une sélection des compétences opérationnelles (chiffres entre parenthèses). Si un poste concerne plusieurs compétences opérationnelles, il faut évaluer au moins une compétence opérationnelle par domaine de compétences opérationnelles sur chaque poste (p. ex. poste 7: 1.1 et/ou 1.4 plus 4.3 et/ou 4.4) 3.x signifie libre choix parmi les objectifs évaluateurs des compétences opérationnelles 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 et 3.5 2 points pour MSSK par poste 					<ul style="list-style-type: none"> Les dossiers permettent de contrôler une sélection des compétences opérationnelles (chiffres entre parenthèses). Dans chaque dossier, la situation de travail est affectée aux compétences opérationnelles suivantes: 3.1; 3.2; 3.4; 3.5 					