

La procédure de qualification avec examen final dans le récapitulatif AMA (version 28.6.2019)

Niveau	Note totale Arrondie au 1/10 (condition de réussite: note ≥ 4,0)														
Domaines <i>Arrondis au 1/10</i>	Domaines de qualification									Note d'expérience					
	Travaux pratiques (TP) (condition de réussite: note ≥ 4,0) Durée de l'examen 5 h 50 min 40%				Connaissances professionnelles (CP) Durée de l'examen 2 h: 90 min écrit, 30 min oral 20%				Formation générale 20%	20%					
Points d'appréciation <i>Arrondis au point ou au demi-point</i>	Travaux sur postes concernant les compétences opérationnelles 7 postes de 50 minutes et 20 points			Poste 1 (CO1) Contrôle et entretien des véhicules 50 P 33 1/3 %	Poste 2 (CO2) Remplacement des pièces d'usure 60 P 33 1/3 %	Poste 3 (CO3) Soutien des procédures de l'entreprise 30 P 33 1/3 %	Dossiers concernant les compétences opérationnelles			Poste 1 (CO1) Contrôle et entretien des véhicules 35' 25%	Poste 2 (CO2) Remplacement des pièces d'usure 35' 25%	Poste 3 (CO3) Soutien des procédures de l'entreprise 20' 25%	Poste 4 Mettre les domaines de compétences opérationnelles 1-3 en réseau 30' 25%	Note pour l'enseignement en connaissances professionnelles (50%)	Note pour les cours interentreprises (50%)
Sous-positions	Poste 1 (1.3)	20					Dossier 1 (1.1; 1.3; 2.3; 2.4) 45' ± env. 36 P		27'	8'	10'	Entretien professionnel: Deux situations de travail indépendantes Total 30/30 pts avec la même pondération.	Moyenne de la somme des quatre notes semestrielles. <i>Arrondie au point ou au demi-point</i>	Moyenne de la somme des deux certificats de compétence notés. <i>Arrondie au point ou au demi-point</i>	
	Poste 2 (2.1)			20											
	Poste 3 (2.2)			20											
	Poste 4 (2.4)			20											
	Poste 5 (1.1 + 3.x)	10			10	Dossier 2 (1.2; 1.4; 2.1; 2.2) 45' ± env. 36 P		8'	27'	10'					
	Poste 6 (1.4 + 3.x)	10			10										
	Poste 7 (1.2 + 3.x)	10			10										
<i>Pas de notes, mais des points</i>	<ul style="list-style-type: none"> Les travaux sur postes permettent de contrôler une sélection des compétences opérationnelles (chiffres entre parenthèses). Si un poste concerne plusieurs compétences opérationnelles, il faut évaluer au moins une compétence opérationnelle par domaine de compétences opérationnelles sur chaque poste (p. ex. poste 5: 1.1 plus 3.x) 3.x signifie libre choix parmi les objectifs évaluateurs des compétences opérationnelles 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 et 3.5 2 points pour MSSK par poste 						<ul style="list-style-type: none"> Les dossiers permettent de contrôler une sélection des compétences opérationnelles (chiffres entre parenthèses). Dans chaque dossier, la situation de travail est affectée aux compétences opérationnelles suivantes: 3.1; 3.2; 3.4; 3.5 				Conformément à l'Ordonnance du SEFRI «Formation générale» du 27 avril 2006. Composé de: Note d'expérience, travail d'approfondissement et examen final. <i>Arrondi au 1/10</i>				