

L'enseignement de la Culture générale : Où en est-on et où va-t-on ?

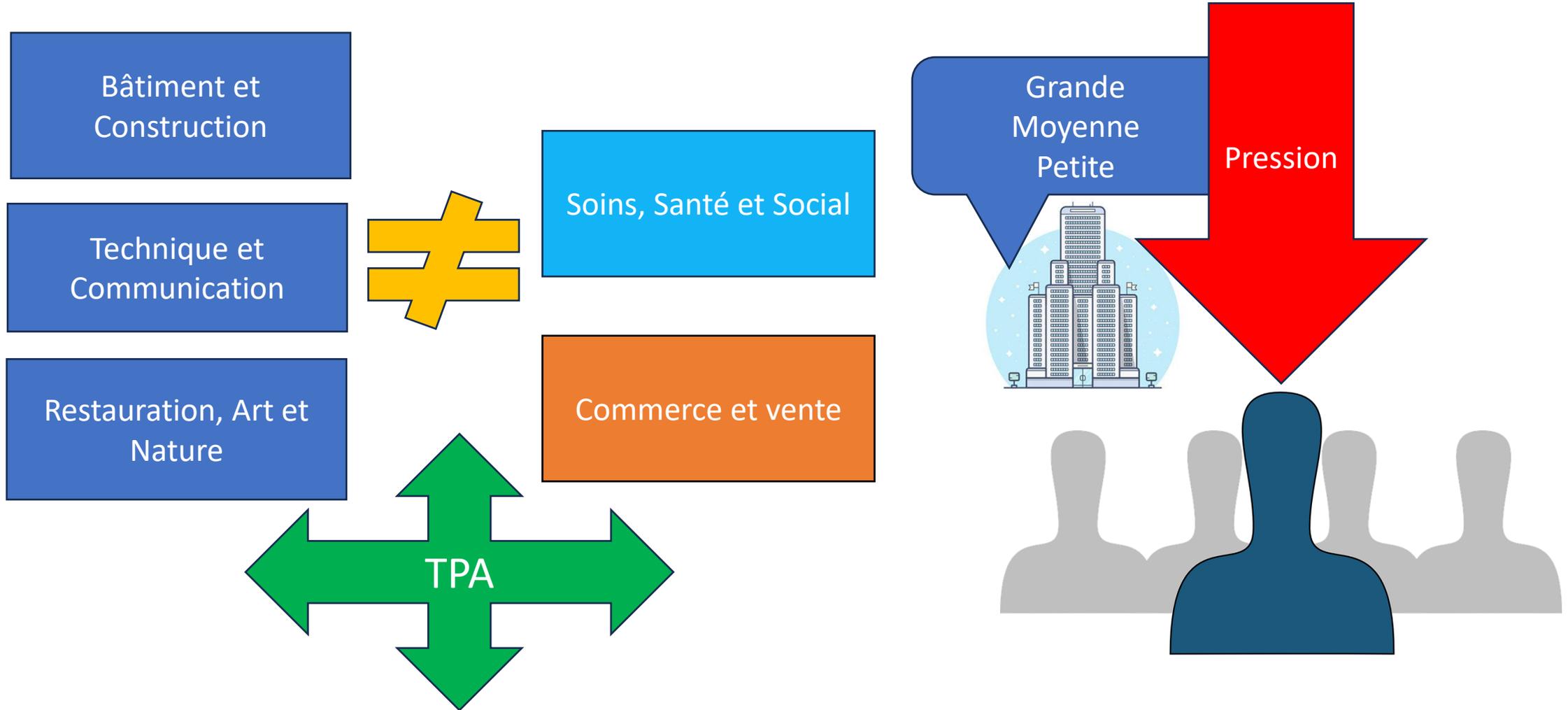
Le point de vue des patrons et patronnes ainsi que des formateurs et formatrices

- Le mémo sur les publics cibles
- Les attitudes des publics cibles
- Les priorités de l'apprentissage en entreprise
- Le moment de la culture générale en entreprise
- L'incontournable défense du TPA

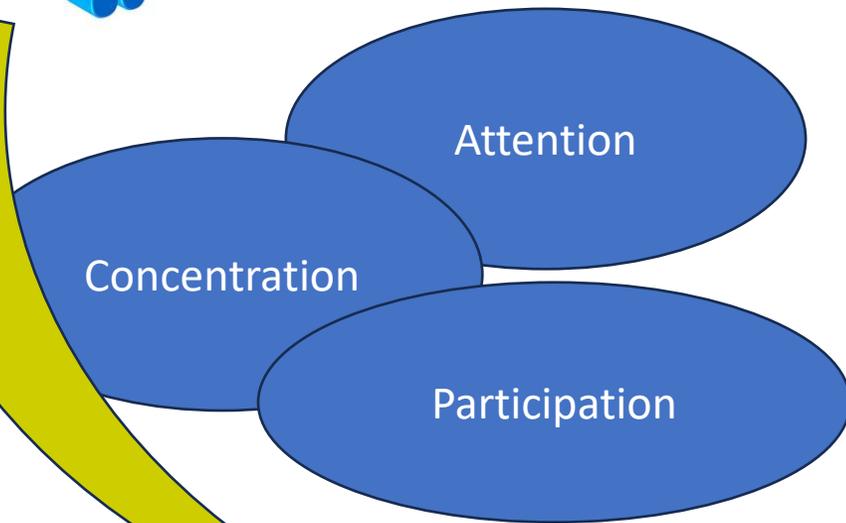
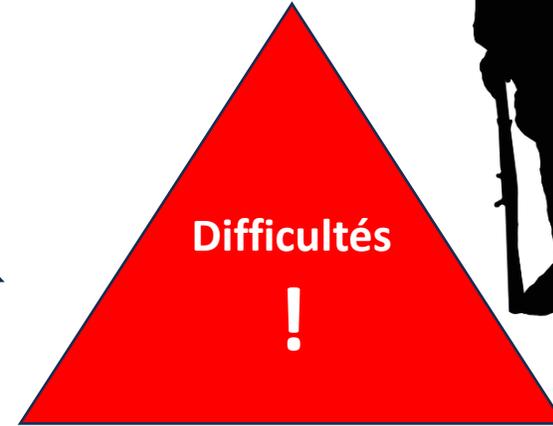
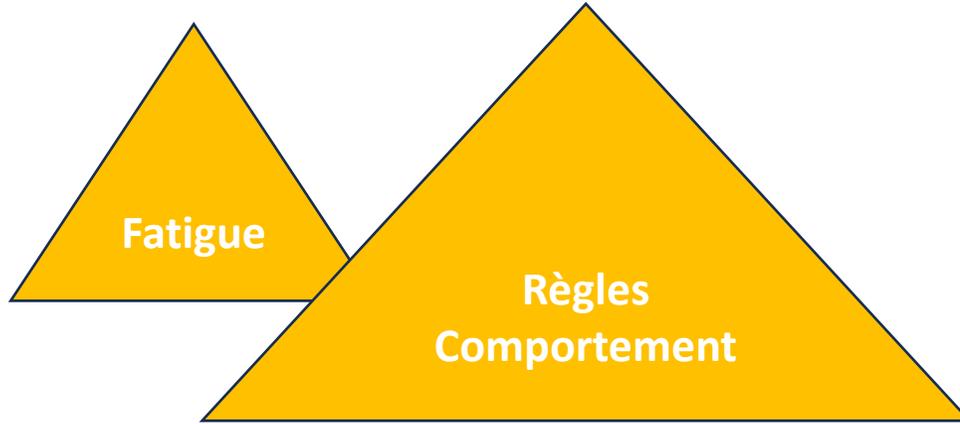
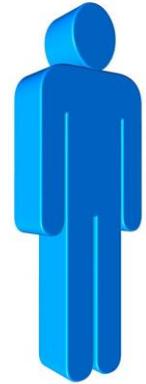
Marc Morandi
Secrétaire patronal
Fédération vaudoise des entrepreneurs

Le petit mémo sur les publics cibles

Tous les apprenti-es sont concerné-es, mais ...

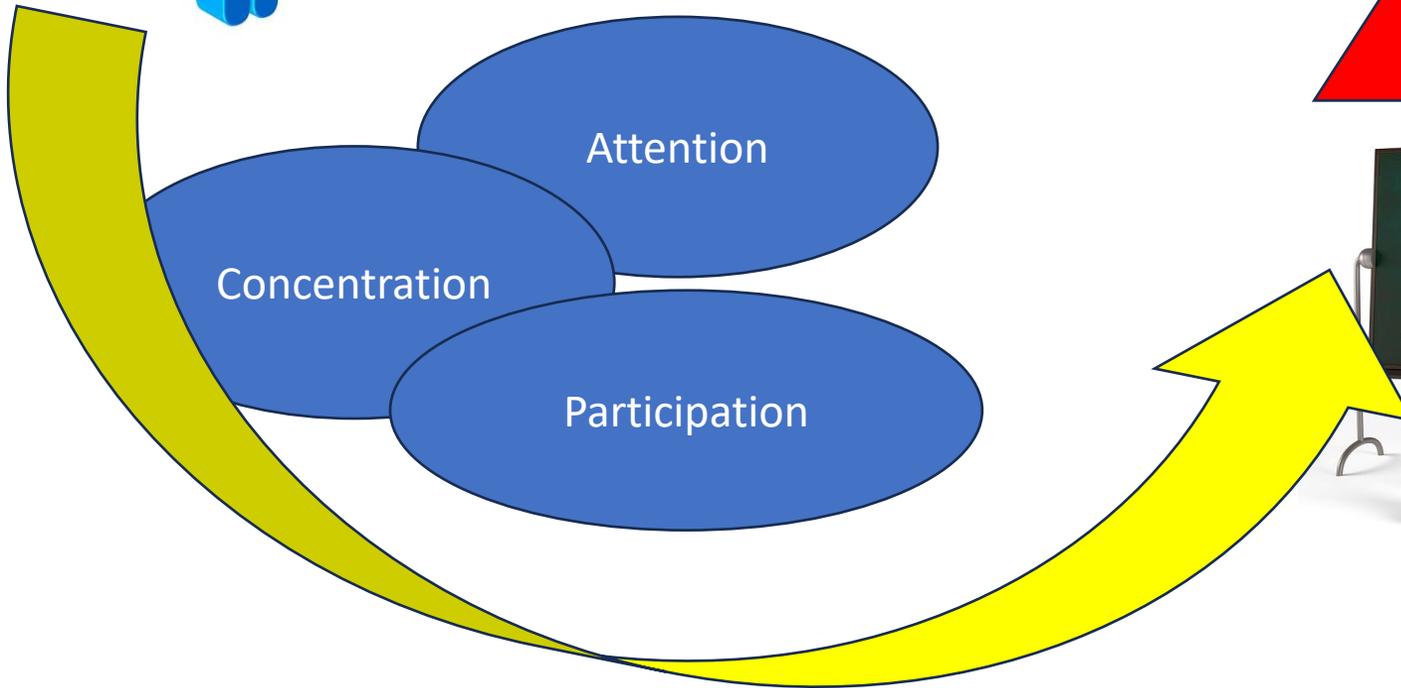


Attitude des publics ...



Passion
de l'enseignement

Donner envie



Le point de vue des patron-es et formatrices - formateurs

Grande
Moyenne
Petite

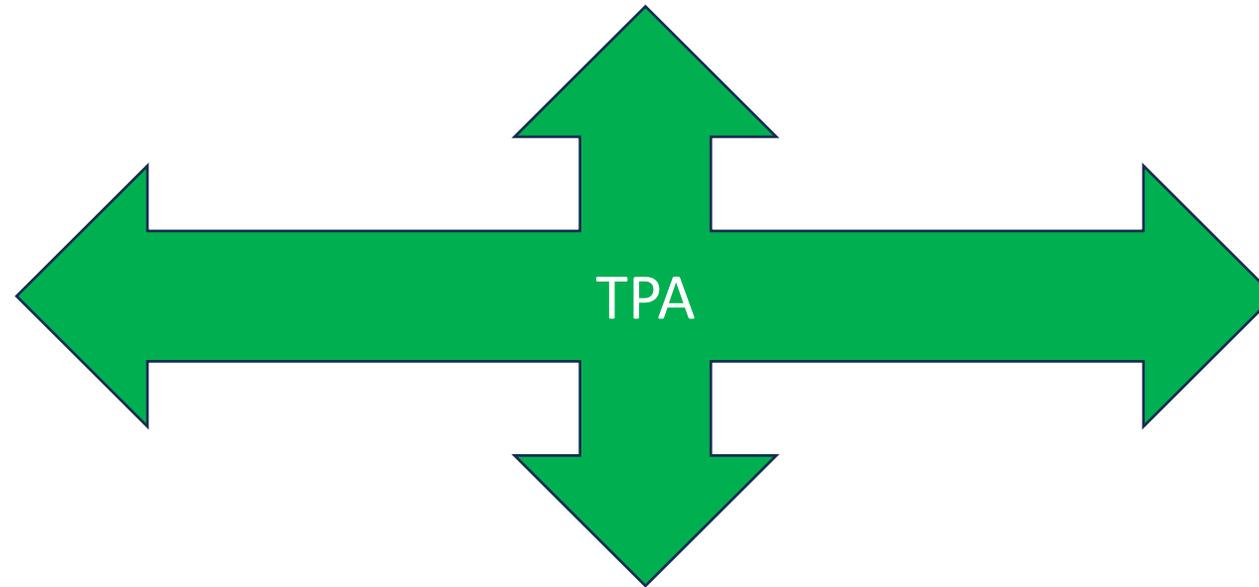
-  Priorité du patron/formateur : Economique
-  Priorité du patron/formateur : Branches techniques
-  Priorité de l'apprentissage : Pérenniser un savoir faire

Et la culture générale ?

« ça, c'est aux cours ! »

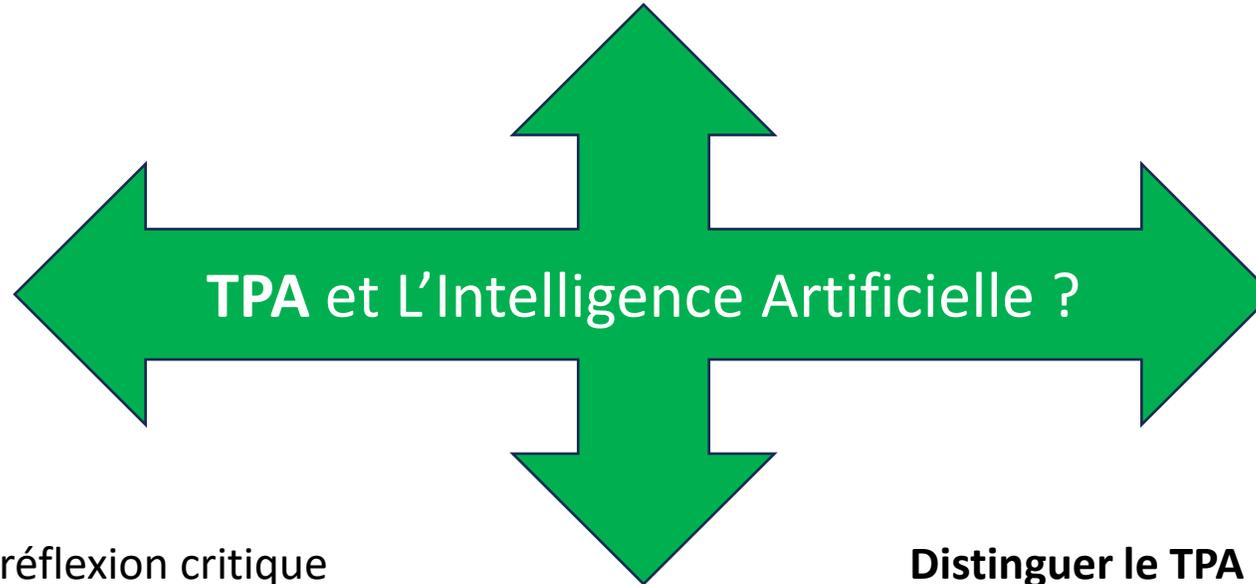


Le moment de la culture générale en entreprise



- a) Le développement de la personnalité :
- b) L'intégration de l'individu dans la société :
- c) L'encouragement des aptitudes à l'apprentissage et à l'exercice d'une profession :
- d) La promotion (...) être capable de contribuer au DD :
- e) 'égalité des chances (sexe, parcours scolaire, vécu...):

- ...Les codes de la vie
- ...Prise de conscience de la vraie vie
- ...Savoir reconnaître ses interlocuteurs
- ...Ecrire, s'engager, s'exprimer (politique, associatif...)
- ...Une vision plus globale du *monde*



- a) Encourager la réflexion critique
- b) Demander des exemples concrets
- c) Utiliser des entretiens et des discussions en classe
- d) Evaluer la progression

Distinguer le TPA et l'IA...

- Observation attentive
- Communication ouverte
- Créativité et réflexion personnelle

Favorisons le domaine métier dans le TPA !



Merci pour votre attention !