



OBS IFFP

OBSERVATOIRE SUISSE
DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE



COÛTS ET BÉNÉFICES DE LA MATURITÉ INTÉGRÉE – LE POINT DE VUE DES ENTREPRISES

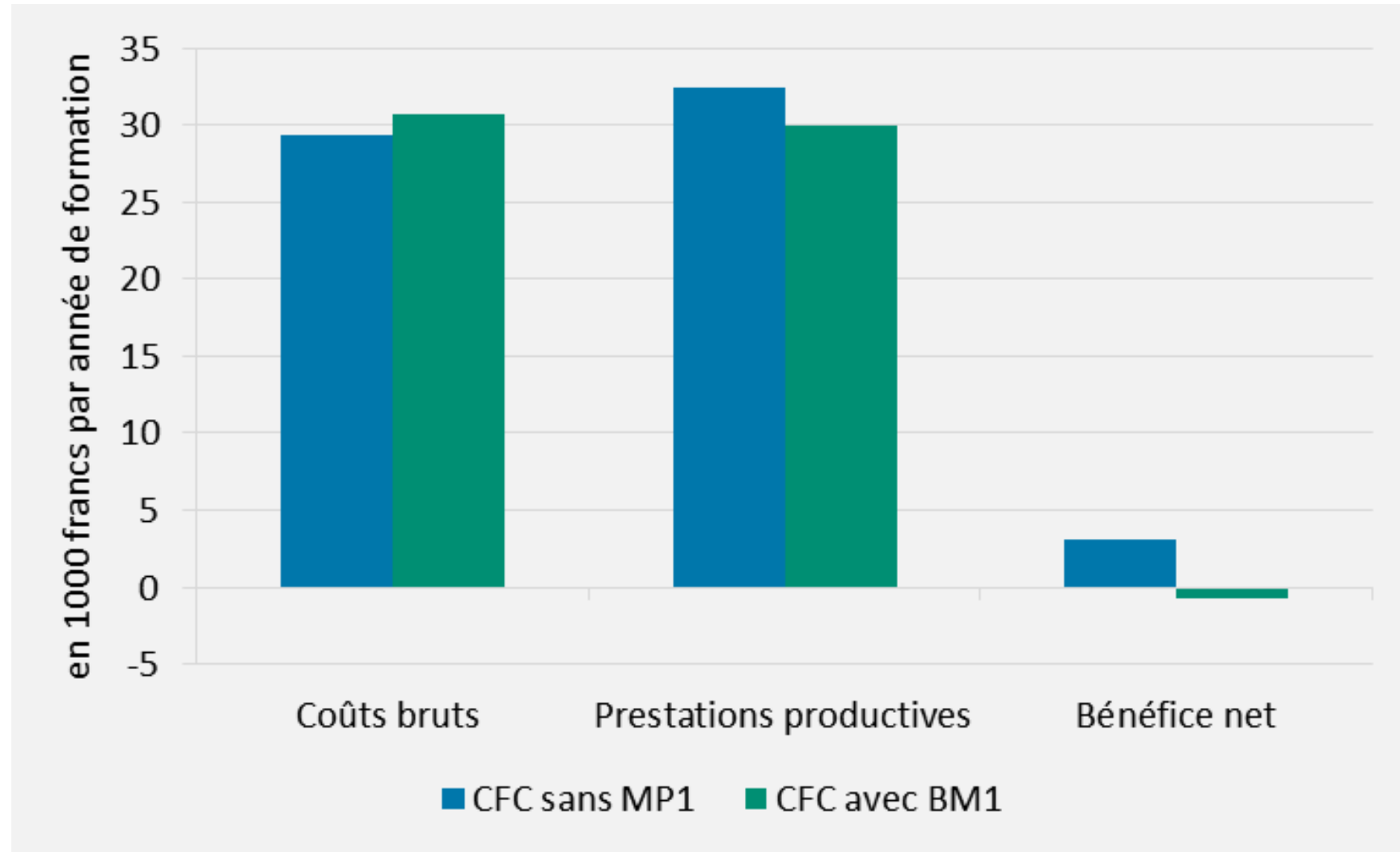
Jürg Schweri

29 octobre 2020

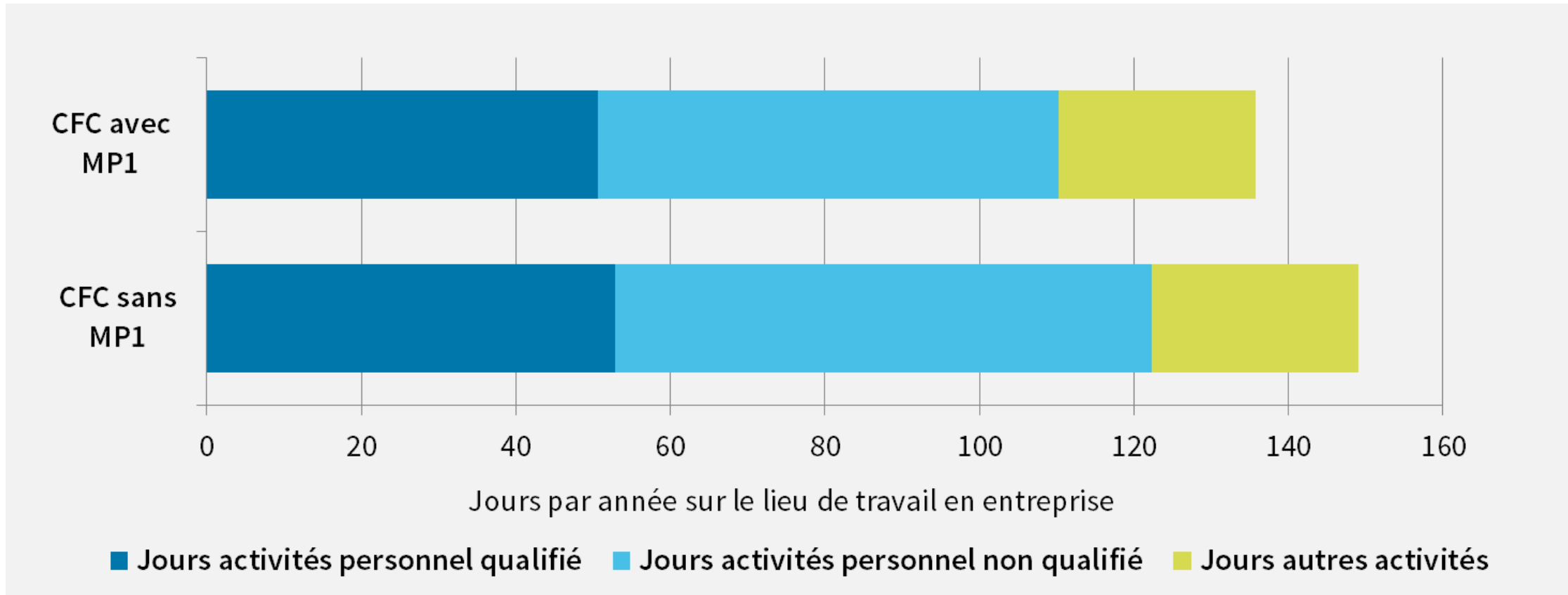
Entreprises formatrices : actrices essentielles de la MP1

- Quels sont les coûts et bénéfices des apprenti-e-s MP1 pour les entreprises, comparés à ceux des apprenti-e-s visant uniquement le CFC ?
- Les entreprises profitent-elles davantage du maintien en emploi de leurs apprenti-e-s MP1 après leur formation ?
- Q'est-ce qui incite les entreprises à former des apprenti-e-s MP1 ?
- Base de données : 4596 entreprises formatrices de l'enquête KNBB16 concernant l'année de formation 2016/17 (rapport : Gehret et al. 2019)

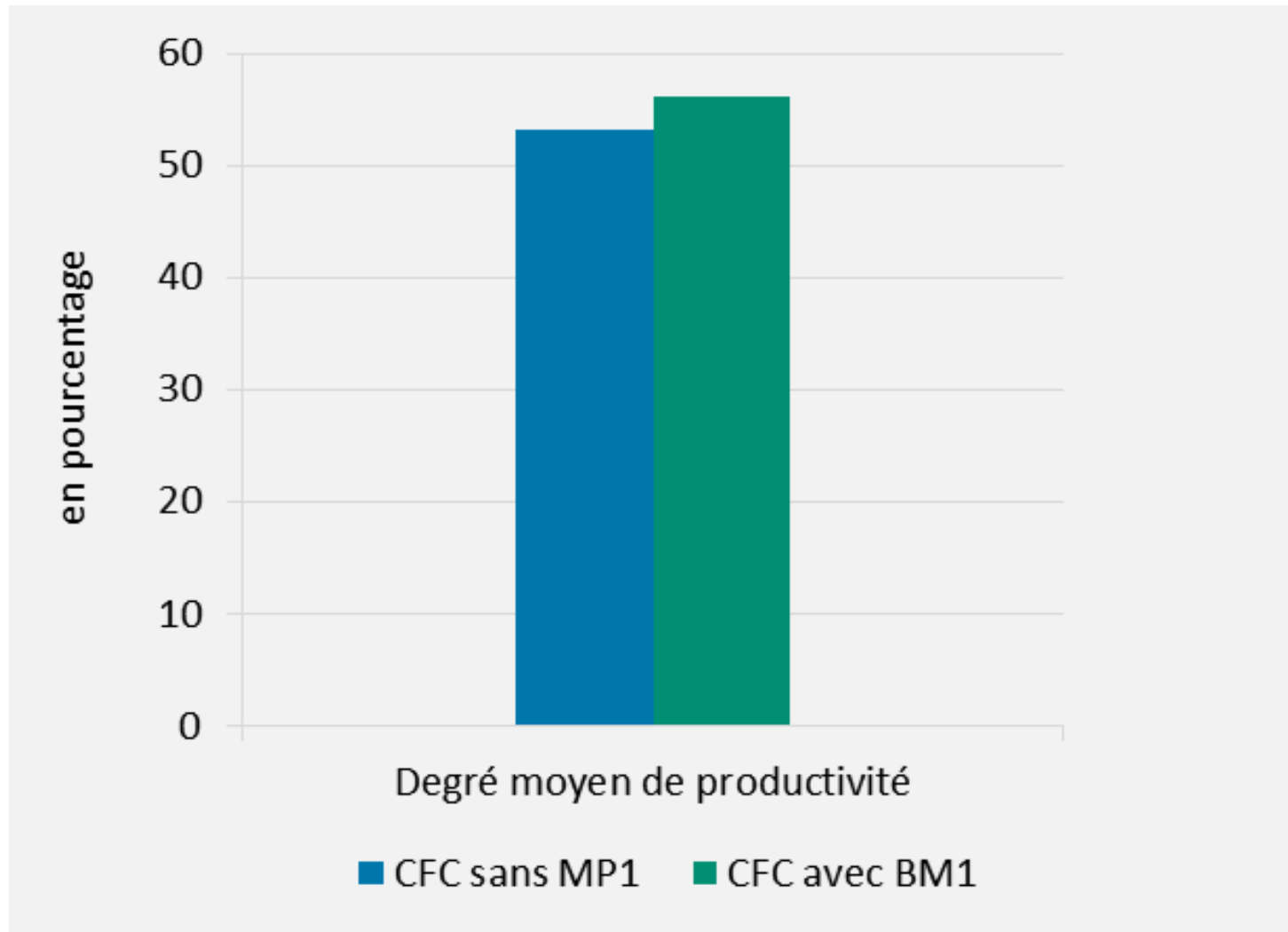
Les coûts et les bénéfices de la formation des apprenti-e-s MP1 s'équilibrent pendant la formation



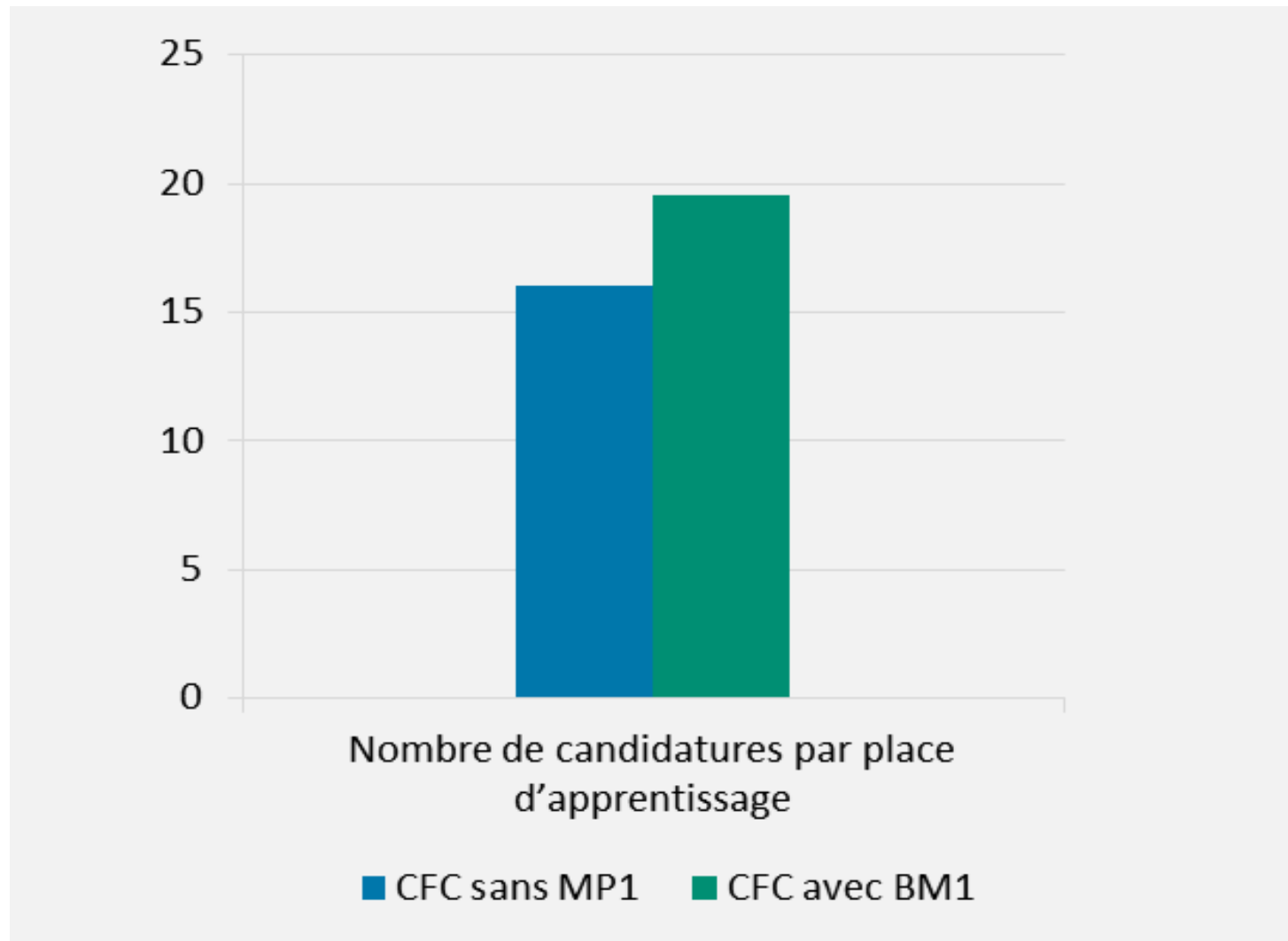
Les apprenti-e-s MP1 sont moins souvent présents dans l'entreprise



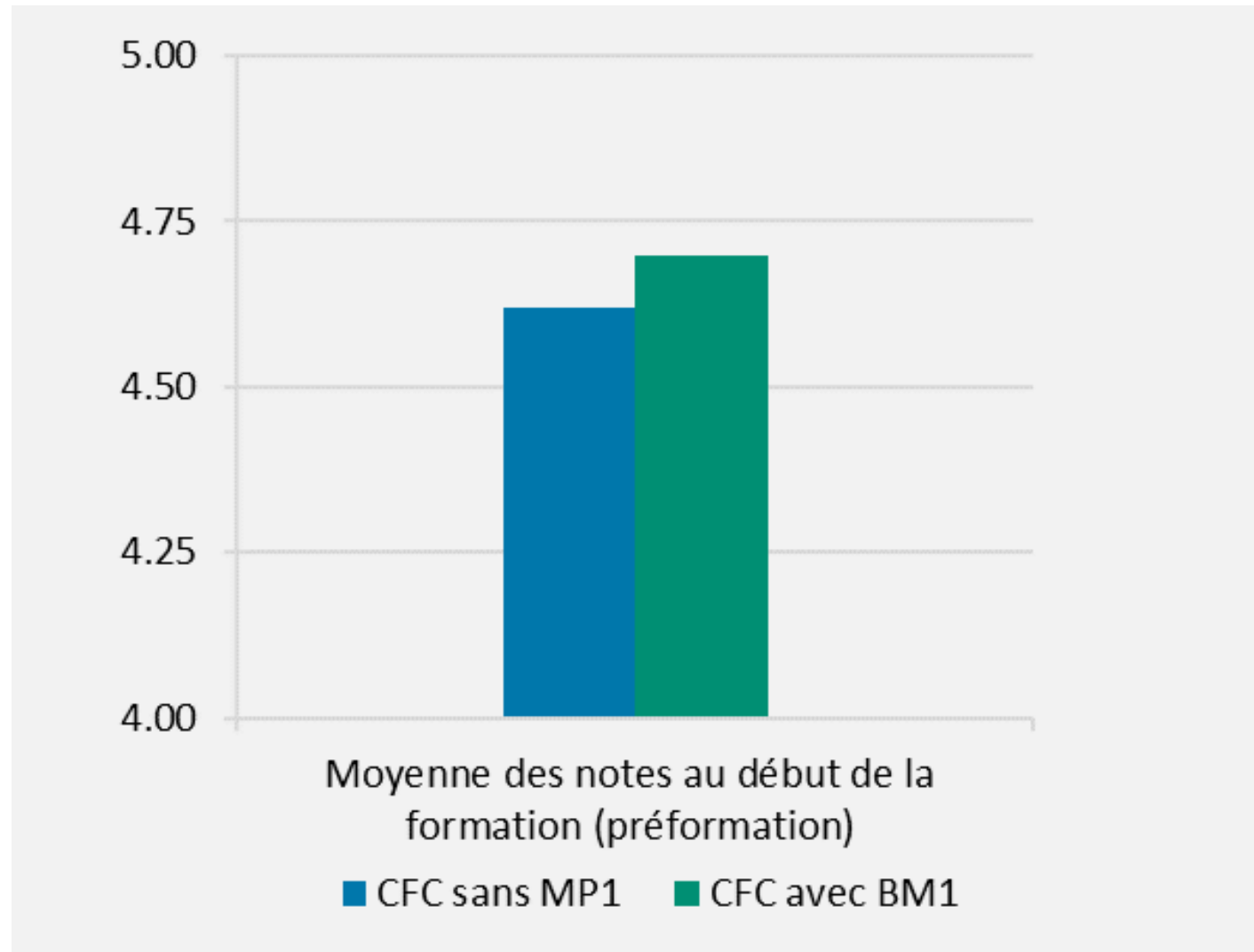
Les apprenti-e-s MP1 montrent des performances légèrement supérieures



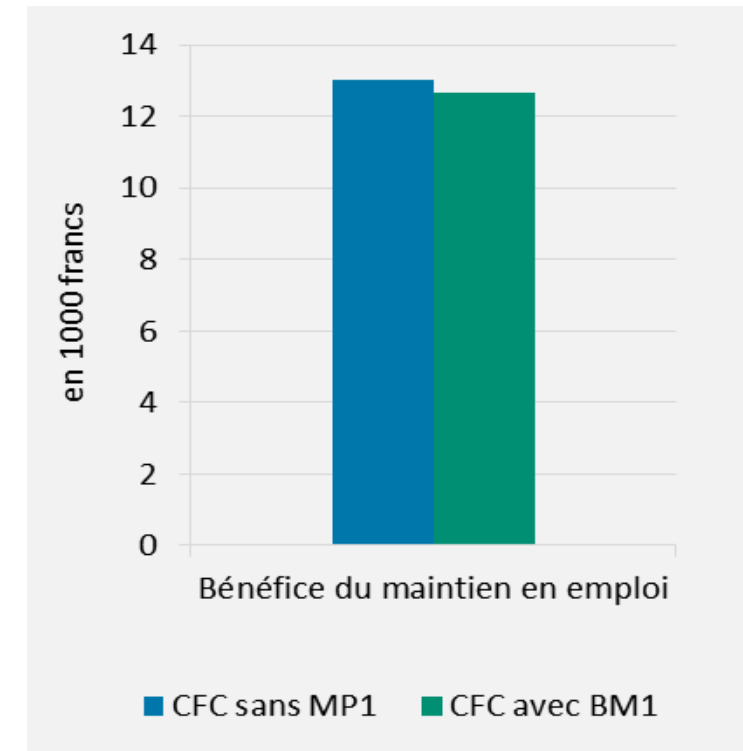
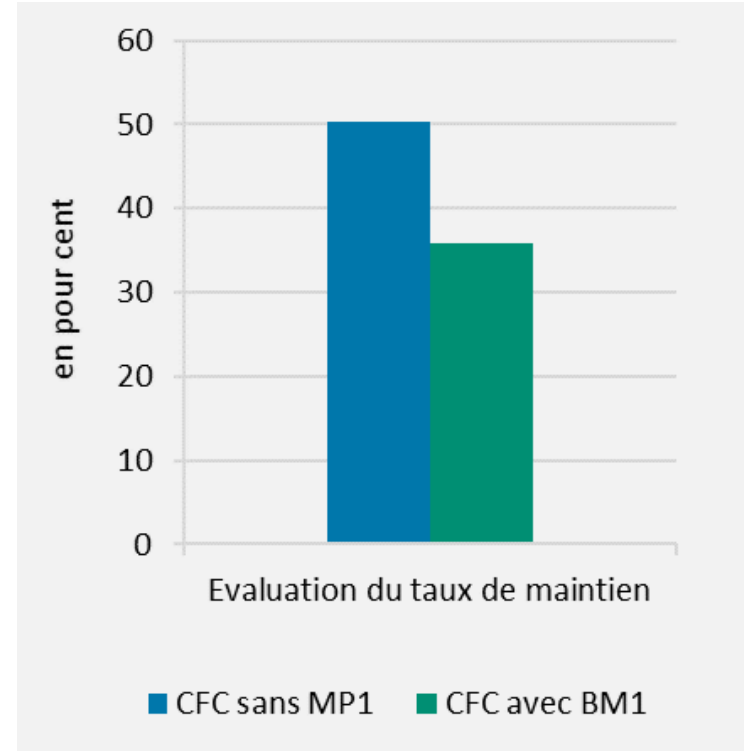
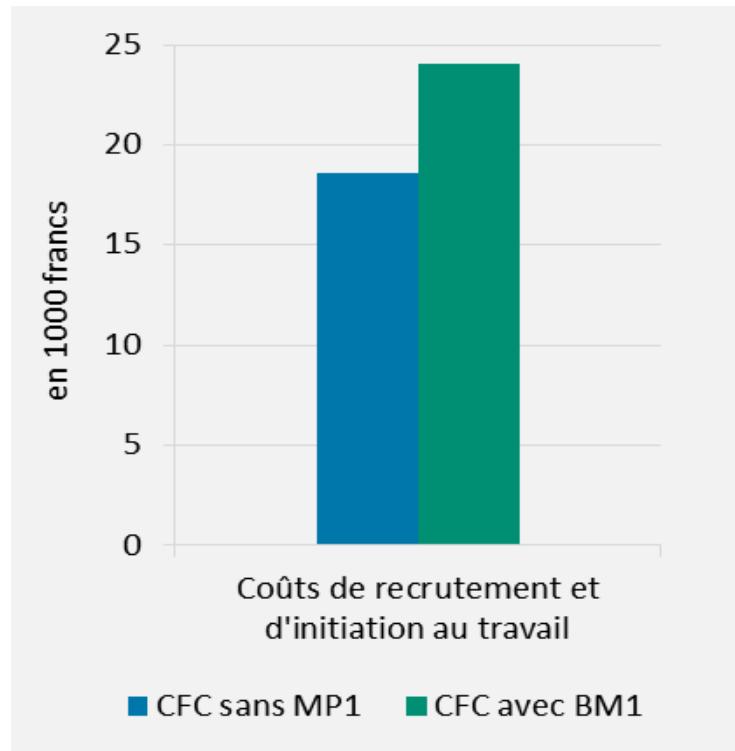
Les entreprises formant à la MP1 reçoivent davantage de candidatures pour des places d'apprentissage



Les entreprises formant à la MP1 accueillent des apprenti-e-s présentant des notes (un peu) meilleures

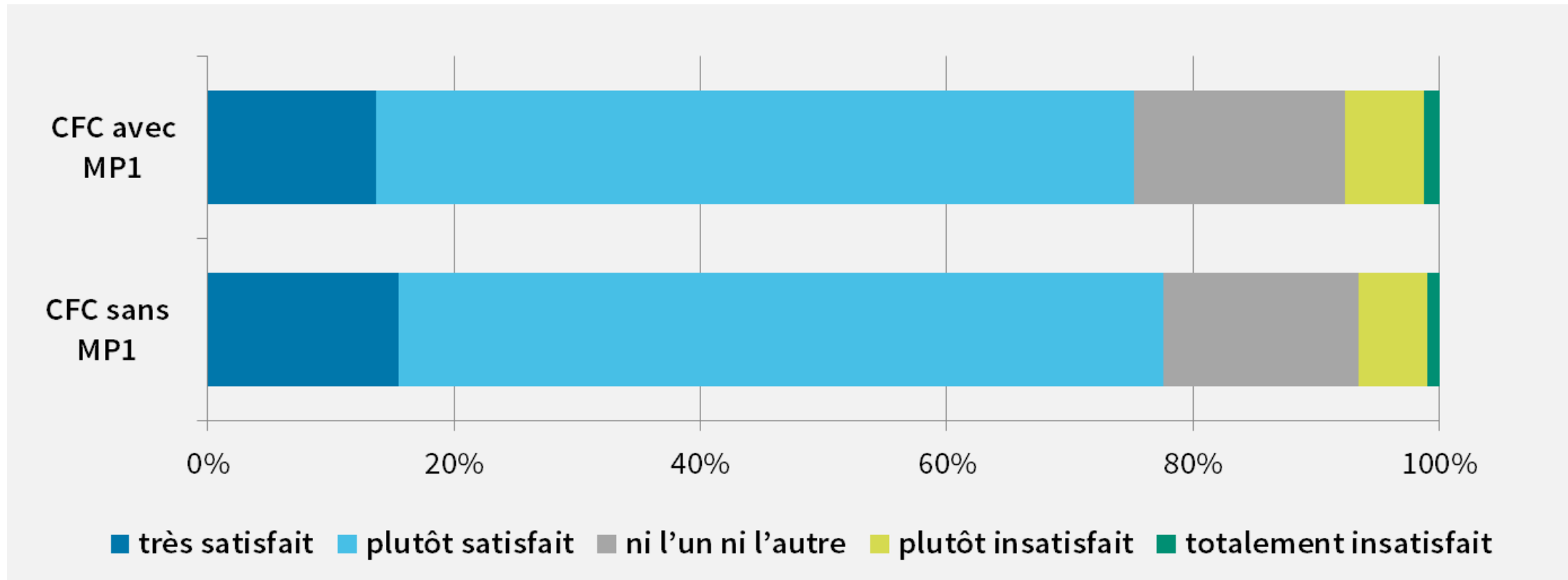


Le bénéfice tiré du maintien en emploi après la formation est le même pour les apprenti-e-s MP1 que pour les autres

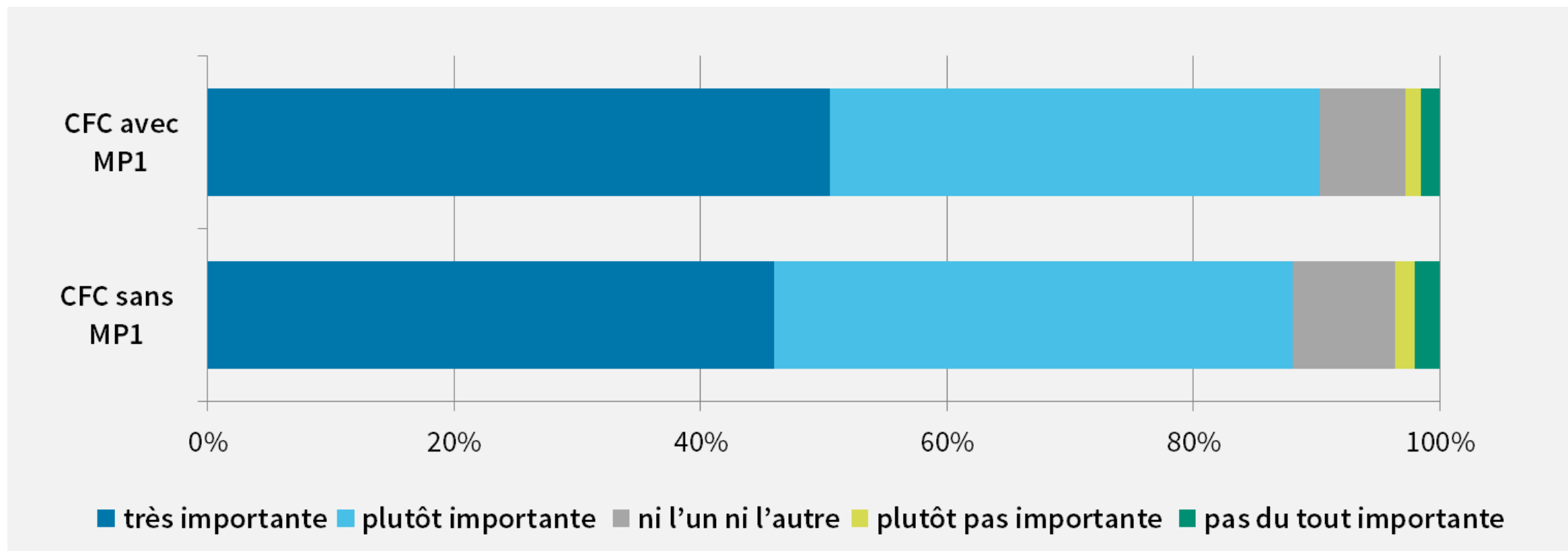


Échantillon : uniquement les entreprises à but lucratif ayant donné des informations sur le recrutement de personnel externe (n = 1989)

Les entreprises avec et sans MP1 expriment le même degré de satisfaction relatif aux coûts et bénéfices de leur formation



« La formation d'apprenti-e-s est une tâche d'intérêt commun de l'économie et une prestation pour la société »



Résumé

- Les coûts et les bénéfices de la formation des apprenti-e-s MP1 s'équilibrent pendant la durée de la formation.
- Le bénéfice résultant du maintien des rapports de travail après la formation initiale est identique pour les entreprises avec ou sans MP.
- Les entreprises proposant la MP attirent plus de candidatures d'apprenti-e-s et engagent les jeunes présentant de meilleurs résultats scolaires, qui fournissent des prestations d'un niveau supérieur durant leur apprentissage.
- Les entreprises avec MP intégrée affichent le même degré de satisfaction relatif au rapport coût/bénéfice de la formation CFC que les autres. Ces entreprises déclarent - plus fréquemment que les autres - qu'elles forment parce qu'il s'agit d'une tâche d'intérêt commun à l'économie et à la société.